

**NEPOSTOJANJE PRAVA NA NAKNADU ŠTETE UMESTO VRAĆANJA NA RAD U
SLUČAJU PONIŠTAJA OTKAZA UGOVORA O RADU****Zakon o radu****član 191**

Vraćanje na rad i naknada štete

Sentenca:

Zaposleni kome je prestao radni odnos u vreme važenja Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 70/2001 i 73/2001 - ispr.) za slučaj uspeha u sporu radi poništaja otkaza ugovora o radu ima pravo, pored naturalne restitucije, u vidu vraćanja u radni odnos, na naknadu štete zbog izgubljene zarade i drugih primanja, ali ne i pravo na naknadu štete umesto vraćanja na rad.

Iz obrazloženja:

"Na ovako pravilno i potpuno utvrđeno činjenično stanje prvostepeni sud je pravilno primenio materijalno pravo u pogledu odluke sadržane u stavu dva izreke pobijane presude. Pravo na naknadu štete umesto vraćanja na rad nije bilo predviđeno Zakonom o radu, koji propis je bio važeći u vreme donošenja osporene odluke - rešenja. Radi toga, zaposleni kome je prestao radni odnos u vreme važenja ovog Zakona o radu (dalje: Zakon) za slučaj uspeha u sporu radi poništaja otkaza ugovora o radu imao je pravo pored naturalne restitucije u vidu vraćanja u radni odnos i pravo na naknadu štete zbog izgubljene zarade i drugih primanja, ali ne i pravo na naknadu štete umesto vraćanja na rad. To pravo je utvrđeno odredbom člana 10. Zakona o izmenama i dopunama Zakona. Radi toga, tužilac ne može osnovano potraživati naknadu štete umesto vraćanja na rad, suprotno navodima žalbe tužioca, kako je to pravilno zaključio i prvostepeni sud u ožalbenoj presudi u ovom delu."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 2079/2011(1) od 25.5.2011. godine)